

El sector automotriz en México y San Luis: perspectivas frente a la COVID-19 Parte 5

Sin paro, sin contagios: medidas exitosas de una trasnacional automotriz en la Zona Industrial de San Luis Potosí

Beatriz Montserrat Gómez Martínez

Se visitó una planta trasnacional que produce transmisiones y otras partes para vehículos pesados a finales de mayo del presente. La cita fue a las 6:30 de la mañana para presenciar el arribo del transporte del turno que inicia a las 7:00 am y verificar las medidas de la *nueva normalidad*. Para ellos no hubo un antes o después de la cuarentena. No pararon. Las precauciones sanitarias se comenzaron a tomar a inicios de marzo por indicaciones del corporativo, «y hemos ido mejorando y cambiando según el avance y recomendaciones de las autoridades en la pandemia».

Seguridad desde el transporte



Mauricio Palos, mayo de 2020.

«Por ejemplo, en el transporte, primero iban sin cubrebocas, luego con uno sencillo, ahora ya se entregan 2 mascarillas quirúrgicas por persona, hay señalización y se acaban de implementar lentes de protección para todos los trabajadores». Casi desde el inicio, las unidades se sanitizan diariamente, se toma temperatura a cada trabajador antes de subir y el operador ofrece gel antibacterial una vez que se ingresa a la unidad.

Como comenta la gerente de Recursos Humanos durante el recorrido, se han readaptado muchas entradas, procesos y manejo de las áreas en la fábrica. Vemos al ingresar la salida del segundo turno, que entran a las 10:30 pm y salen a las 7 am. No nos topamos ni de cerca con ellos. Van por un pasillo opuesto al de los que recién ingresan, todos con cubrebocas, en fila de uno, totalmente sincronizados sin pensarlo, manejando su sana distancia.

A la entrada nos reciben las personas de seguridad en su traje de protección blanco, guantes azules y googles. Parecen doctores a punto de entrar al quirófano. Nos formamos con el metro y medio de separación, esperando disparen el termómetro, medida ya común en muchas partes, y a que hagan rápidamente el cuestionario de detección de un posible riesgo de contagio.

Imagen 2. Toma de temperatura



Mauricio Palos, mayo de 2020.

El personal del que se ha hablado hasta ahora es el de los operarios o de piso; a ellos y el resto de la planta se les hizo una detección por áreas de aquellos considerados “de riesgo” (con diabetes mellitus, obesidad, mayores de 60 años de edad, embarazadas o con alguna enfermedad crónica) y se les envió a trabajar desde casa (aproximadamente 60 personas de las 750 que laboran actualmente en la compa-

ña). En cuanto a los trabajadores administrativos (193 del total), 61% (118) se encuentra trabajando vía remota desde finales de marzo.

Dado que se tuvieron que cortar 40 puestos de la plantilla de operarios de la empresa por la disminución de demanda de producción, dos rutas de transporte hacia ciudad Satélite se fusionaron. La ruta más larga en distancia y tiempo era Villa de Zaragoza, con el recorte mencionado, el personal contratado de allá es poco y ahora se transporta en taxis.

En cuanto a sanidad, el comedor ha sido una de las zonas mayormente resguardadas para la seguridad de los usuarios. En las puertas de entrada se ven claramente las indicaciones para el uso del cubrebocas, mantenimiento de sana distancia y correcto lavado de manos.

Las mesas prácticamente son individuales. Se aumentaron horarios de

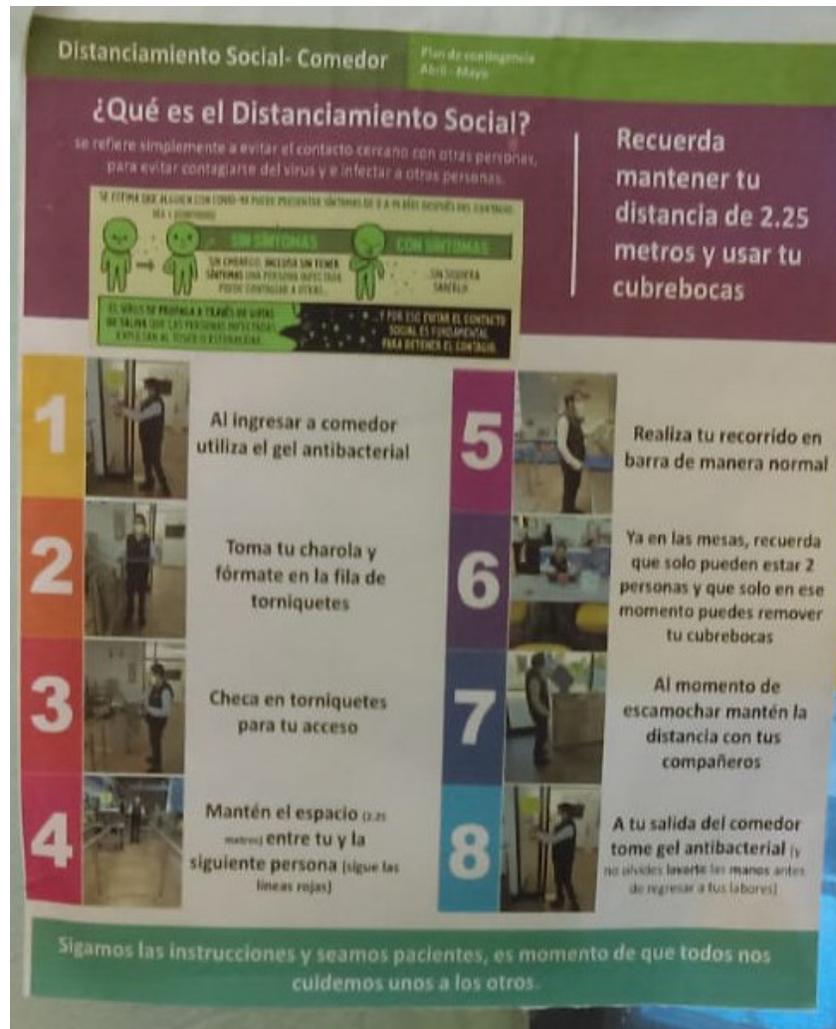


Imagen 3. Medidas de sanidad en comedor
Montserrat Gómez, mayo de 2020.

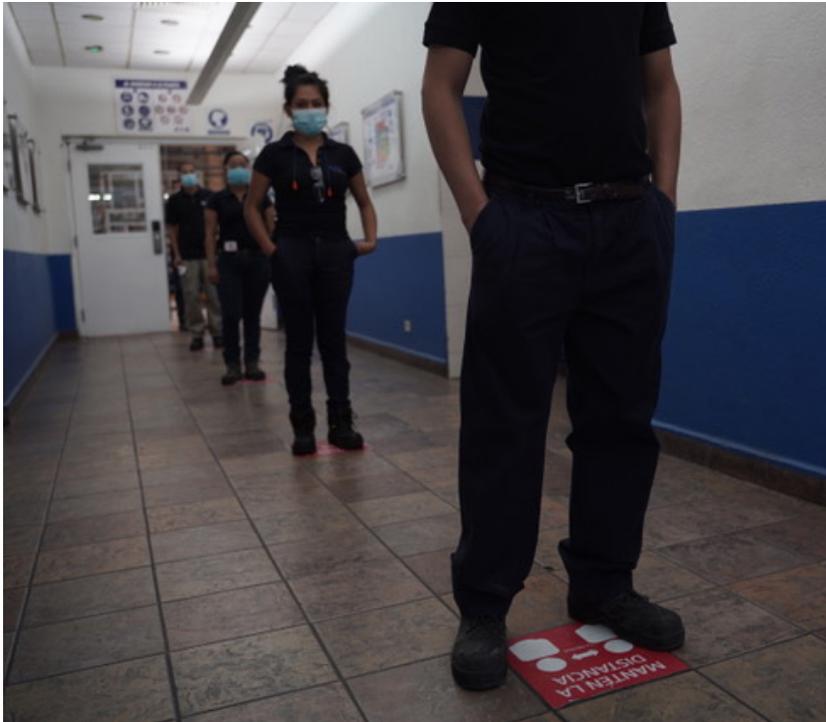


Imagen 4. Fila para acceso a comedor

Mauricio Palos, mayo de 2020.

Imagen 5. En el comedor

Montserrat Gómez, mayo de 2020.

comida precisamente porque donde se sentaban hasta seis personas, ahora son dos y a lo mucho cuatro, en cada extremo de la mesa donde hay señalización para esto.

Paso a paso, el gel antibacterial y numerosos avisos le recuerdan al personal mantener las medidas. Cuando preguntamos por la aceptación de las mismas, encontramos que como en la sociedad en general, ha sido un constante reforzar el porqué de las medidas y la importancia de seguirlas. La compa-



ña, a través de «intervención positiva», ha ido convenciendo a las personas de que el cumplimiento de las regulaciones es el bien de todos, es así que cuando las autoridades visitaron la empresa a finales de mayo, excedieron sus expectativas, según menciona la gerente de Recursos Humanos (RH).

Ingresamos al área de producción. Las puertas abiertas de par en par. Algunas personas se han bajado la mascarilla a la altura de la nariz o la barbilla, pero están muy separadas entre sí, y es entendible tras varias horas de su uso. Aquellos trabajadores que por su labor deben estar muy cercanos uno a otro, se les han colocado mamparas para separarlos y se utiliza además el cubrebocas.

Imagen 6. Trabajo y sana distancia



Montserrat Gómez, mayo de 2020.

Las jornadas de trabajo han disminuido, hay semanas que se laboran cuatro días por tres de descanso y solo se abren desde que inició la pandemia dos de los

tres turnos que maneja la compañía. Los operarios ganan por hora de trabajo. Cuando nos acercamos a ver a un grupo que está limpiando una línea que paró totalmente por falta de pedidos, nos explican que para poder pagarles sus horas, y dado que no hay producción, RH decidió llamarlos para que dedicaran su jornada a la limpieza de la línea. Una forma de poder justificar y pagar sus sueldos.



Imagen 7. Sana distancia
Montserrat Gómez, mayo de 2020.

De las personas despedidas, se tienen consideradas al menos quince para la apertura de una nueva línea que ya está lista para arrancar una vez que las ventas con los clientes se recuperen. No todo es color de rosa, estos 15 empleados están en espera sin sueldo, pero con la promesa del retorno. No sabemos cuántos más vieron disminuido su salario para evitar el despido, lo que sí se aprecia es que ésta y muchas otras compañías han hecho esfuerzos significativos por conservar a la gran mayoría de su gente y de cuidar su salud.

En cuanto a empleo, en un webinar al que se asistió la semana pasada (18 de junio), el Secretario de Desarrollo Económico del estado, Gustavo Puentes, dio a conocer cifras que demuestran que

se ha buscado mantener el empleo formal en San Luis Potosí.

De enero a mayo de 2020 se perdieron 10,989 empleos a nivel estado, esto representa 4.6 %, cifra por debajo de la media nacional que es del 5%. Con las reducciones de salario de 30 % a 40 %, muchas empresas lograron mantener sus plantillas. Las autoridades apoyaron realizar estos acuerdos de voluntades entre los trabajadores y patrones, para evitar liquidaciones (Manuel Lozano, Secretario de Trabajo del estado).

Otro dato esperanzador es que de éstas 10,989 personas que perdieron su empleo, 10,717 están en el rango de 18 a 29 años de edad y el resto de 29 a 49 años de edad, edades donde se considera por la juventud existe mayor oportunidad de colocarse en un nuevo empleo con menor dificultad.

La situación del país no pinta fácil. La caída de las exportaciones del sector automotriz mexicano se estima serán de 17 a 41% (aún no medibles) e igualmente el comercio de mercancías a nivel global se espera disminuya entre 13 % y 32 %. La entrada en vigor del T-MEC en julio, con sus nuevas reglas de origen, es un aliento para incentivar la relación de comercio exterior especialmente con Estados Unidos, con quien se tiene 83 % del comercio automotriz.